

ACCORDO - CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024 DEL COMUNE DI CHIEVE. PRE-INTESA.

La presente pre-intesa viene definita e sottoscritta a seguito della riunione svoltasi in data 05.11.2024 alle ore 16:00 in Chieve;

Firmatari:

per la delegazione trattante di parte pubblica (costituita con atto di Giunta n. 105 del 06.12.2022)

- Dott.ssa Giovanna Cammara – Segretario Comunale, **con le funzioni di presidente;**
- Sig.ra Anita Savoia – dipendente Ufficio Personale, con le funzioni di componente;

per la delegazione trattante di parte sindacale:

- Sig. Cesare LEONI – organizzazione sindacale CGIL – FP;
- Sig. Luca FILISETTI – organizzazione sindacale CGIL – FP;
- Sig. Roberto DUSI – organizzazione sindacale FPS – CISL;

e il Dott. Simone Carubelli – RSU Comune di Chieve;

RICHIAMATA la Delibera di Giunta Comunale n. 31 del 09.04.2024, immediatamente eseguibile, avente per oggetto: “Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l’anno 2024. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa. Indirizzi per il trattamento accessorio del Segretario Comunale”;

PRESO ATTO della determinazione del Responsabile dell’Area Amministrativa n. 82 datata 09.05.2024 con cui si è proceduto alla Costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l’anno 2024;

PRESO ATTO della deliberazione di Giunta Comunale n. 21 del 14.03.2024 relativa all’approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 unitamente al Piano della Performance 2024;

AL termine della riunione le parti sottoscriveranno l’allegata pre-intesa C.C.D.I. parte economica 2024 del personale del Comune di Chieve.

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Come previsto dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 del personale del Comune di Chieve, la ripartizione delle risorse tra i diversi istituti, ad eccezione delle indennità di comparto e delle progressioni economiche consolidate, viene contrattata annualmente nel rispetto dei limiti del fondo delle risorse decentrate previsti dalla legge.

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Ambito di applicazione

Il presente **CCDI parte economica** si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Chieve con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Art. 2

Durata – Revisione

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica concerne il periodo temporale **01 gennaio 2024 – 31 dicembre 2024** e definisce i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione.

Art. 3

Individuazione delle risorse decentrate anno 2024

Costituzione del fondo risorse decentrate – PRESA D'ATTO

Preso atto che, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, risulta così costituito:

| RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | |
|---|-------------------|
| Totale risorse storiche – Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 | 16.274,33 |
| Incrementi stabili | |
| Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam | 878,16 |
| Art. 33 c. 2 DL 34/2019 – incremento valore medio procapite del fondo rispetto 2018 | 1.429,57 |
| Totale incrementi stabili | 2.307,73 |
| Decurtazioni (a detrarre) | |
| Decurtazione incarichi di Elevata Qualificazione (ex PO) | - 3.875,00 |
| Totale decurtazione per finanziare FONDO EQ | - 3.875,00 |
| Totale risorse stabili SOGGETTE al limite | 14.707,06 |
| Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite | |
| Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO | 515,19 |
| Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019 | 665,60 |
| Art. 79 c. 1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021 e Rivalutazione delle PEO | 591,50 |
| Art. 79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO | 419,90 |
| Totale incrementi stabili NON soggetti al limite | 2.192,19 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' | 16.899,25 |

| RISORSE VARIABILI | |
|---|-----------------|
| Risorse variabili sottoposte al limite | |
| Art. 79 c. 2 CCNL 2022 - integrazione 1,2% | 1.212,00 |
| Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, (anche potenziamento controllo Codice Strada) | 4.638,00 |
| Totale risorse variabili SOGGETTE al limite | 5.850,00 |
| Risorse variabili NON soggette al limite | |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE Art. 113 D.Lgs. 50/2016 | 1.605,92 |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. | 376,76 |
| Art. 8 c.3 D.L. 13/2023 – Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR | 813,72 |
| Totale risorse variabili NON soggette al limite | 2.796,40 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 8.646,40 |

| DECURTAZIONI SULLE RISORSE VARIABILI | |
|---|-----------------|
| Decurtazione parte variabili per rispetto limite 2016 | 878,16 |
| Totale decurtazioni parte variabile | - 878,16 |

CONTROLLO LIMITE FONDO EX ART. 23, COMMA 2, D. LGS. N. 75/2017

| | ANNO 2016 | ANNO 2024 |
|---|------------------|------------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite | 22.124,33 | 19.678,90 |
| Indennità di Posizione e Risultato EQ anno corrente COMPRESO quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022 | 0,00 | 3.923,77 |
| Fondo Straordinario 2016 | 1.202,80 | 1.202,80 |
| Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016 | 1.429,57 | |
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022 | 24.756,70 | 24.805,47 |
| Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022 | | 48,77 |
| RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022 | | OK |

In relazione al comma 1, dell’art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall’art. 55 del D. Lgs. n. 150/2009 e a l’art. 79 del CCNL 16/11/2022, le parti prendono atto che:

- l’Ente, ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l’anno 2023;

- il bilancio di previsione 2024 presenta il rispetto del pareggio di bilancio (Legge di stabilità 2019);
- l'Ente, ha rispettato, negli anni 2023 e precedenti, le vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale:
- sulla base delle previsioni di bilancio e relativi stanziamenti tale rispetto sarà confermato anche nel corrente anno (art. 1 c. 557 L. 296/06 come modificato dall'art. 3 – comma 5/bis – della legge n. 114 dell'11.08.2014 di conversione del D.L. 90/2014);
- sulla base della tabella di riscontro dei parametri di deficitarietà strutturale redatta ai sensi del DM interno del 18.02.2013, risulta non deficitario.

Richiamati preliminarmente i vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, nonché i precedenti Contratti Collettivi Decentrati Integrativi intervenuti nel tempo nell'Ente.

TITOLO II - RISORSE DECENTRATE

Art. 4

Criteria per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie stabili e variabili

Il fondo per le risorse decentrate 2024 è stato determinato nell'importo complessivo al netto delle riduzioni di **€24.667,49**

Ai sensi dell'art. 68 del CCNL 21 maggio 2018 e art. 80 del CCNL 16 novembre 2022 sono destinate ai seguenti utilizzi e quindi:

- progressioni economiche storiche nella categoria per un importo pari a € 9.673,62
- indennità di comparto per un importo pari a € 3.474,10
- Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - FUNZIONI TECNICHE per un importo pari a € 1.605,82 (dato variabile a seguito di possibili ulteriori stanziamenti)
- condizioni di lavoro € 360,00
- specifiche responsabilità (compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe) € 391,00;
- servizio esterno Polizia Locale € 1,00
- progressione economica (differenziale massimo per n. 1 dipendente) € 750,00 (quota ccnl per ex C)
- premi collegati alla performance organizzativa per un importo pari a € 1.250,00 (servizio PL già GC 2024)
- finanziamento fondo lavoro straordinario a causa dello sfioramento limite 2016 determinato da sopravvenute esigenze di servizio € 487,08=;
- premi collegati alla performance individuale € 6.674,87=;

Le parti accordano che gli eventuali risparmi nell'applicazione degli istituti stabili previsti dal vigente contratto andranno ad implementare la performance individuale;

Art. 5

Attribuzione delle risorse destinate all'organizzazione e alla performance Individuale

Le risorse destinate ad incentivare la performance collettiva ed individuale sono ricondotte agli obiettivi/processi di performance come previsto dal sistema di Valutazione della Performance approvato con delibera GC n. 44 del 07.05.2024.

Le parti, inoltre, prendono atto che, oltre al fondo per l'anno 2024, è finanziato l'incarico di Elevata Qualificazione pari ad € 3.923,77

Art. 6

Produttività e miglioramento dei servizi – Performance individuale

E' proposito dell'Amministrazione destinare tali risorse al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità finalizzati ad un accrescimento di benefici per la collettività come risultanti da Piano Performance.

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione

dell'Ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 81 CCNL 16.11.2022.

La quota massima del personale valutato a cui la maggiorazione può essere attribuita è pari a n. 1 dipendente. In caso di parità dei punteggi relativi alle valutazioni la maggiorazione è attribuita secondo i seguenti criteri:

- a) non aver percepito la maggiorazione del premio l'anno precedente.
- b) superiore valutazione media del triennio.
- c) maggiore anzianità di servizio nell'ente.

Art. 7

Progressioni economiche

1. A norma dell'art. 14 CCNL 16/11/2022, la progressione economica all'interno delle aree (c.d. "orizzontale") si realizza nel limite delle risorse disponibili della parte stabile del fondo che a ciò sono destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa.

Nell'anno 2024 si prevede n. 1 progressione economica all'interno dell'Area degli Istruttori.

Art. 8

Indennità condizioni di lavoro (art. 84-bis, CCNL 2022)

L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 84 bis del CCNL 16/11/2022, è corrisposta al personale che svolge attività disagiate, esposte a rischi e pertanto, pericolose o dannose per la salute, implicanti il maneggio di valori. Per l'anno 2024 si prevede l'attribuzione di n. 1 indennità per maneggio di valori.

Art. 9

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022)

Per il 2024 sono riconfermate le indennità per specifiche responsabilità come segue:

- € 391,00 per dipendenti area istruttori – qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe;

Art. 10

Rinvio

Per quanto non previsto dal presente CCDI parte economica in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati, si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e al contratto collettivo integrativo parte giuridica 2023/2025.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

Quindi le parti si dichiarano disponibili alla firma dell'ipotesi di contratto 2024 così come stilato nella presente ipotesi.

Prot. 9028

Chieve, 05.11.2024

Letto e sottoscritto

Per la delegazione di parte pubblica

- Presidente: f.to Dott.ssa Giovanna Cammara
- Componente: f.to Anita Savoia

Per le Organizzazioni sindacali di categoria rappresentate dai Signori:

- Org. sindacale CGIL – FP: f.to Sig. Cesare Leoni
- Org. sindacale CGIL – FP: f.to Sig. Luca Filisetti
- Org. sindacale FPS – CISL: f.to Sig. Roberto Dusi
- Componente RSU: f.to Simone Carubelli