

Allegato alla delibera G.C. n. 68 del 01.09.2020
Il Segretario Comunale: Giovanna Dott.ssa Cammara

***PIANO DELLA PERFORMANCE
ANNO 2020***

PREMESSA

Il Piano della Performance è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Ente nel suo complesso, degli ambiti di responsabilità in cui si articola l'attività del Comune e dei dipendenti.

Le indicazioni programmatiche e operative contenute nel Piano sono definite con lo scopo di indirizzare l'attività gestionale delle unità organizzative al raggiungimento degli obiettivi definiti dagli organi politici, promuovendo lo sviluppo di logiche di gestione per obiettivi e di responsabilizzazione sui risultati.

Inoltre, perseguendo l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni, il Piano 2019 mira a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nella sua globalità.

Il Piano delle Performance 2020 è inoltre, stato elaborato distinguendo gli obiettivi da assegnare in due distinte categorie: **obiettivi strategici** (o di miglioramento), ossia di maggiore rilevanza strategica per l'Amministrazione Comunale, direttamente derivati dagli indirizzi di governo e **obiettivi operativi** (o di processo o di prodotto), legati all'attività amministrativa ordinaria e più in particolare alle competenze istituzionali ed alla attribuzioni riferite ai singoli settori organizzativi. Si individuano i seguenti obiettivi strategici:

- Chieve più sicura con il potenziamento del servizio di "pattugliamento della Polizia Locale e ampliamento del sistema di videosorveglianza";
- Completamento della pista ciclabile per Crema via Gattolino e via Capergnanica in collaborazione con i Comuni di Crema e Capergnanica;
- Realizzazione progetti per concessione contributi ministeriali e Regionali.

La valutazione del raggiungimento degli obiettivi, per i titolari di posizione organizzativa viene dunque effettuata tenendo conto del grado e dei tempi di conseguimento degli stessi. Al raggiungimento del 100% degli obiettivi nel tempo atteso corrisponde un punteggio di 60 punti che va a sommarsi ai punteggi di massimo 40 come individuati e misurati nel Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance. Per i restanti dipendenti si procede secondo la scheda di valutazione di cui al predetto regolamento.

La struttura organizzativa del Comune, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 70 del 14.07.2008, si articola in quattro distinti Settori: "Amministrativo", "Economico Finanziario" Demografico", "Tecnico-Manutentivo".

Gli obiettivi vengono individuati ed assegnati ai quattro Settori che al loro vertice non presentano un Responsabile di Posizione Organizzativa.

COMUNE DI CHIEVE

Provincia di Cremona

Il raggiungimento degli obiettivi individuati dal Piano delle Performance 2020 costituisce elemento di valutazione della performance di detti dipendenti rilevante ai fini della corresponsione dell'indennità di risultato per la corrispondente annualità, alla stregua dei criteri e modalità individuati nel "Sistema di misurazione e valutazione del personale" vigente.

VERIFICA GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI

L'accertamento del grado di raggiungimento degli obiettivi avrà luogo, in corso di esercizio ed a consuntivo, mediante verifica da parte del Segretario Comunale e della Giunta, alla stregua degli indicatori sopra individuati.

Assumeranno rilevanza il rispetto delle scadenze fissate rispetto ai singoli adempimenti, il grado di completezza delle informazioni fornite agli Amministratori ed il livello di soddisfacimento dell'utenza in ordine ai servizi resi, ove si tratti di obiettivi rivolti all'esterno.

COMUNE DI CHIEVE
Provincia di Cremona

SPECIFICI OBIETTIVI ANNO 2020

2° semestre 2020

RISORSE UMANE: Tutto il personale

RISORSE STRUMENTALI: Strutture e mezzi attualmente in dotazione al settore

RISORSE FINANZIARIE: dotazione resa disponibile dall'Ente nel bilancio di esercizio 2020 e risorse aggiuntive

CALENDARIZZAZIONE OBIETTIVO:

Attività previste:

n.	DESCRIZIONE	G	F	M	A	M	G	L	A	S	O	N	D
1	TRASPARENZA : Inserimento ed aggiornamento dati e atti di propria competenza sul sito comunale in "AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE" ai sensi del D.Lgs. 33/13 e del D.Lgs. N. 97/16 Tutto il Personale							x	x	x	x	x	x
2	Predisposizione apparato informatico ed avvio procedimento di delibere e determine in digitale Tutto il Personale							x	x	x	x	x	x
3	Adozione Regolamento Incentivi Tecnici Segretario Comunale							x	x	x	x	x	x
4	Adozione Regolamento in materia di accesso civico e accesso generalizzato. Segretario Comunale							x	x	x	x	x	x
5	Gestione delle Risorse Umane. Avvio e conclusione della contrattazione integrativa decentrata anno 2020, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica. Segretario Comunale							x	x	x	x	x	x
6	Attività di Collaborazione con il Centro Estivo per emergenza covid-19 DE LUCA Ida					x	x	x					

COMUNE DI CHIEVE
Provincia di Cremona

INDICATORE/I MISURABILE/I			
NR.	DENOMINAZIONE	TEMPISTICA DI RILEVAZIONE	VALORE DA RAGGIUNGERE
	TRASPARENZA <i>Trasmissione e/o pubblicazione dati nella sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE come previsto dalle linee guida recanti indicazioni sull'attuazione degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni contenute nel d.lgs. 33/2013 come modificato dal d.lgs. 97/2016» allegato alla Delibera ANAC N.1310.2016.</i>		
1		31/12/2020	Almeno 80%
2	Attivazione procedimento per predisposizione delibere e determine in formato digitale.	31/12/2020	Almeno 80%
3	Predisposizione Regolamento Incentivi Tecnici	31/12/2020	100%
4	Predisposizione Regolamento in materia di accesso civico e accesso generalizzato.	31/12/2020	100%
5	Avvio e Conclusione Contrattazione decentrata	31/12/2020	100%
6	Attività Collaborazione distribuzione pasti per emergenza Covid-19	31/08/2020	100%