



COMUNE DI CHIEVE

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Codice ente 10732 7	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 91 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 91 del 01.10.2019

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 (PTFP) - PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **UNO** del mese di **OTTOBRE** alle ore 16.00 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Presenti		Assenti
BETTINELLI DAVIDE RUINI MARIO	SINDACO ASSESSORE ASSESSORE	BRAMBILLA MARGHERITA
Totale presenti: 2		Totale assenti: 1

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale **GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **DAVIDE BETTINELLI** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Delibera N. 91 del 01.10.2019

OGGETTO:

AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 (PTFP) - PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. N. 267/2000 e dal D. Lgs. N. 165/2001, attribuisce alla Giunta Comunale competenze specifiche in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

RICORDATO CHE:

- In materia di dotazione organica l'art. 6, comma 3, del D. Lgs. 165/2001 prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- Nel PTFP, ai sensi dell'articolo 6, comma 2, ultimo periodo, del D. Lgs. 165/2001, devono essere indicate le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alla facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- L'art. 1, commi 557, 557-bis e 557-quater, della Legge 27 dicembre 2006, n. 296, dispone che, dall'anno 2014, gli enti devono assicurare, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;
- Il vigente art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010 convertito con modificazioni dalla legge 122/2010, come modificato, da ultimo, dall'art. 11, comma 4-bis, del d.l. 90/2014, deve essere rispettato il tetto complessivo della spesa sostenuta per il lavoro flessibile nell'anno 2009;
- Che la possibilità assunzionale è subordinata a quella finanziaria;

RICHIAMATA la delibera di G.C. n. 25 in data 08.03.2019 avente ad oggetto *"APPROVAZIONE PIANO PER I FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 - RICOGNIZIONE PERSONALE SOPRANNUMERARIO EX 1 DELL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 – ANNUALE 2019"*, con la quale, nelle more della costruzione del bilancio di previsione 2019-2021, veniva effettuata la seguente analisi per il periodo indicato:

- Anno 2019: nessuna assunzione;
- Anno 2020: nessuna assunzione;
- Anno 2021: nessuna assunzione;

CONSIDERATO che l'ente può in qualsiasi momento modificare la programmazione triennale del fabbisogno di personale approvata, per il sopravvenire di nuove esigenze tale da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, si in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

EVIDENZIATO che dall'adozione del provvedimento di cui sopra, è pervenuta, da parte di un dipendente comunale, in atti n. 6724 del 12.09.2019, formale richiesta di collocamento a riposo a seguito di inoltro

all'Inps di domanda di pensione anticipata lavoratori precoci; il dipendente in questione di categoria C1 - posizione economica C4;

PRESO ATTO che il D.L. 4/2019, in sede di conversione in Legge n. 26 del 27.03.2019, è stato integrato con l'art. 14 bis, il quale, al comma 1, lettera b), consente agli enti locali di computare nella capacità assunzionale sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi negli anni precedenti sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuato soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over;

TENUTO CONTO che le cessazioni programmate nel corso della presente annualità, se non integrate con altro personale, non consentiranno di garantire la funzionalità e l'efficacia dell'azione amministrativa del Comune;

RITENUTO necessario procedere con la modifica del fabbisogno del personale e programmare le necessarie assunzioni di personale al fine di assicurare il regolare svolgimento delle attività istituzionali del Comune;

RITENUTO pertanto opportuno procedere, sulla base di quanto esposto, a modificare la delibera G.C. n. 25 del 08.03.2019 prevedendo, nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, in premessa esplicitati:

- Anno 2019: si prevede la potenziale sostituzione del dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria C1 – posizione economica C4 – con un dipendente di categoria analoga (C giuridico);
- Anno 2020: nessuna assunzione;
- Anno 2021: nessuna assunzione;

ATTESO che con proprio verbale n. 3 del 25.09.2019 (atti comunali prot. 7054/2019) il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

VISTO il D. Lgs. 267/2000;

RICHIAMATO il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dal Responsabile dei servizi, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art.49, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000;

AD UNANIMITA' di voti espressi dagli aventi diritto in forma palese per alzata di mano

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. **DI PRENDERE ATTO** della verifica sui vincoli finanziari alla gestione del personale e degli adempimenti amministrativo contabile connessi;
3. **DI APPROVARE** la modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2019/2021 adottato con delibera di G.C. n. 25 in data 08.03.2019, che si estrinseca come segue:
 - Anno 2019: si prevede la potenziale sostituzione del dipendente a tempo pieno e indeterminato di categoria C1 – posizione economica C4 – con un dipendente di categoria analoga (C giuridico);

- Anno 2020: nessuna assunzione;
- Anno 2021: nessuna assunzione;

4. **DI DARE ATTO** che l'assunzione 2019 sarà effettuata senza incremento di spesa del personale;
5. **DI PUBBLICARE** il presente Piano Triennale dei fabbisogni in "Amministrazione Trasparente" nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. N. 33/2013 e s.m.i;
6. **DI TRASMETTERE** il presente Piano Triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. N. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. N. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

Con successiva separata votazione

DELIBERA

Di dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 comma 4, del D.Lgs. 267/00

COMUNE DI CHIEVE

Provincia di Cremona

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE del 01.10.2019

OGGETTO: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021 (PTFP) - PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

=====

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 01.10.2019

**IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO
IL SINDACO
BETTINELLI DAVIDE**

=====

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 01.10.2019

**IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO
IL SINDACO
BETTINELLI DAVIDE**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

Il Sindaco
DAVIDE BETTINELLI

Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

n. _____ **Registro delle Pubblicazioni**

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito informatico di questo Ente (art. 32, comma 1, della legge 18.6.2009 n. 69) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000.

Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA

Chieve Lì, 08.10.2019

IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA

Chieve, lì 01.10.2019

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA

Chieve, lì _____
