



COMUNE DI CHIEVE

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Codice ente 10732 7	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 25 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>	

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 25 del 08.03.2019

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PER I FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021. RICOGNIZIONE PERSONALE SOPRANNUMERARIOEX 1 DELL'ART.33 DEL D.LGS. 165/2001 - ANNUALE 2019.

L'anno **DUEMILADICIANNOVE** addì **OTTO** del mese di **MARZO** alle ore 20.45 nella sala delle adunanze, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale. All'appello risultano:

Presenti	Assenti
BETTINELLI DAVIDE BRAMBILLA MARGHERITA RUINI MARIO	SINDACO ASSESSORE ASSESSORE
Totale presenti: 3	Totale assenti: 0

Partecipa alla adunanza il Segretario Comunale **MARANO DOTT.SSA ANGELINA** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **BETTINELLI DAVIDE** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Delibera N. 25 del 08.03.2019

OGGETTO:

APPROVAZIONE PIANO PER I FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021. RICOGNIZIONE PERSONALE SOPRANNUMERARIOEX 1 DELL'ART.33 DEL D.LGS. 165/2001 - ANNUALE 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 91 del T. U. E. L. approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, che prevede, al comma 1, che gli organi di vertice delle amministrazioni locali, sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12/3/1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- le Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani di fabbisogno di personale da parte delle amministrazioni pubbliche sono state formalizzate con Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica – dell'8/5/2018, pubblicato sulla G.U. n. 173 del 27/7/2018;
- Secondo le linee di indirizzo la "dotazione organica", costituita dal personale in servizio e da quello di cui si prevede l'assunzione nel PTFP, si risolve in un valore finanziario di spesa potenziale massima che non può essere valicata e che deve rispettare i tetti previsti dalla normativa vigente per l'ente considerato. All'interno dei tetti citati, la declinazione delle categorie, profili e professionalità trova la sua definizione nel PTFP triennale ed annuale;
- Il limite finanziario di spesa di personale per questo Ente, è disposto dall' 1, comma 557, 557-bis e 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che recita : *"Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:*
 - a) (abrogato);*
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;*
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.*

Ai fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione;

Richiamata la precedente deliberazione G.C. n. 92 del 24.11.2017 ad oggetto: Programmazione fabbisogni del Personale – Piano Triennale 2018/2020 – Annuale 2018.

Considerato che non si ravvisa la necessità di procedere ad assunzioni di personale per il triennio 2019/2021, né si prevedono cessazioni;

Verificato il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Visto, altresì, l'art. 33 del D.lgs. 165/2001 che , ai commi 1 e 2 recita:

1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica.

2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”.

Ritenuta la propria competenza, ai sensi dell'art.48 del D.Lgs n.267/2000;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi rispettivamente dal Responsabile del Settore interessato e dal Responsabile del Settore Finanziario ai sensi dell'art. 49 e 147 bis. del T.U.E.L. 267/2000;

Visto il T.U. nr. 267/2000;

Visto lo statuto comunale vigente;

Con voti unanimi favorevoli legalmente espressi per alzata di mano;

DELIBERA

1. **DI APPROVARE** integralmente la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo;

2. **DI DARE ATTO CHE** non sono previste assunzioni nel triennio 2019/2021, restando inalterata la struttura organizzativa degli uffici;

3. **DI DARE ATTO CHE** dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art.16 della Legge 183/2011, nell'organico di questo Comune non esistono situazioni in soprannumero o che rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'ente;

Con successiva separata votazione

DELIBERA

DI Dichiarare la presente delibera immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

COMUNE DI CHIEVE

Provincia di Cremona

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE del 08.03.2019

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO PER I FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021.
RICOGNIZIONE PERSONALE SOPRANNUMERARIOEX 1 DELL'ART.33
DEL D.LGS. 165/2001 - ANNUALE 2019.**

=====

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Li, 08.03.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARANO DOTT.SSA ANGELINA

=====

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Li, 08.03.2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
MARANO DOTT.SSA ANGELINA

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**Il Sindaco
BETTINELLI DAVIDE**

**Il Segretario Comunale
MARANO DOTT.SSA ANGELINA**

ATTESTATO DI INIZIO PUBBLICAZIONE

n. _____ **Registro delle Pubblicazioni**

Si attesta:

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio sul sito informatico di questo Ente (art. 32, comma 1, della legge 18.6.2009 n. 69) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000.

**Il Segretario Comunale
MARANO DOTT.SSA ANGELINA**

Chieve Lì, 27.03.2019

IMMEDIATA ESEGUIBILITA'

La presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 , comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

**Il Segretario Comunale
MARANO DOTT.SSA ANGELINA**

Chieve, lì 08.03.2019

ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267, in data _____ decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.

**Il Segretario Comunale
MARANO DOTT.SSA ANGELINA**

Chieve, lì _____
