



COMUNE DI CHIEVE

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

N. PROG. GENERALE 82

AREA AMMINISTRATIVA

Determinazione n° 82 del 09.05.2024

OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

VISTE:

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 22.12.2023 di approvazione dell'aggiornamento del DUPS 2024/2026 (Documento Unico di Programmazione Semplificato 2024/2026);
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 22.12.2023 di approvazione del bilancio di previsione triennale 2024/2026;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 21 del 14.03.2024 relativa all'approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 unitamente al Piano della Performance 2024;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il C.C.D.I. per la distribuzione del fondo delle risorse decentrate 2023;
- il CCNL siglato in data 21.5.2018;
- il CCNL siglato in data 16.11.2022;
- la delibera G.C. n. 31 del 09.04.2024, esecutiva ai sensi di legge, avente per oggetto: "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DELLA PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA. INDIRIZZI PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL SEGRETARIO COMUNALE", con la quale Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;

PREMESSO CHE il Comune di Chieve ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto "Equilibrio di Bilancio" e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del responsabile;

RITENUTO, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2024 in adeguamento dell'art. 79 CCNL 16.11.2022;

RICHIAMATO l'art. 33 comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti nel 2024 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

VISTA la deliberazione della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 18 del 20.11.2023 con la quale ha enunciato il seguente principio di diritto: "Ai fini dell'applicazione dell'articolo 33, comma 2, ultimo periodo, del decreto-legge 30 aprile 2019 n. 34, convertito dalla legge 28 giugno 2019 n. 58, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite

dell'apposito fondo per la contrattazione decentrata integrativa, deve essere preso in considerazione non solo il personale dirigenziale a tempo indeterminato, ma anche quello a tempo determinato e, in particolare, il personale dirigenziale assunto ai sensi dell'articolo 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267, sia nell'anno base che in quello di applicazione del limite”;

VISTO l'art. 8 c.3 del D.L. n.13/2023 che consente agli Enti Locali titolari delle misure del PNRR e soggetti attuatori, al fine di garantire maggiore efficacia ed efficienza dell'azione amministrativa e che rispettano le condizioni di cui al comma 4 del medesimo articolo, di incrementare oltre il limite introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs 75/2017, l'ammontare della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016;

PREMESSO CHE l'Ente risulta titolare delle misure del PNRR e/o soggetto attuatore e rispetta le condizioni di cui al comma 4 dell'art. 8 del DL 13/2023 ovvero:

- a) nell'anno 2023 è stato rispettato il saldo “Equilibrio di bilancio” di cui all'art. 1, c. 821, della L. 145/2018;
- b) nell'anno 2023 è stato rispettato il parametro del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'art. 1 c. 859 e 869 L.145/2018;
- c) sulla base dell'ultimo rendiconto approvato, l'incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'art. 228 c. 5 del D.lgs. 267/2000 risulta non superiore all'8 per cento ovvero pari al 7,35 per cento;
- d) il rendiconto dell'anno 2023 è stato approvato da parte del consiglio comunale in data 30.04.2024;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 come confermato dall'art. 79 comma 1 lett. A del CCNL 16.11.2022 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 16.274,33;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 22.5.2018 che prevede che “le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente”, è prevista una integrazione pari a € 878,16;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 515,19. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 22.5.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 665,60. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera b) del CCNL 16.11.2022 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018, a decorrere dal 01.1.2021 e a valere dall'anno 2021, per € 591,50. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- ai sensi dell'art. 79 comma 1 lettera d) del CCNL 16.11.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 CCNL 2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 419,90. Tali somme, ai sensi dell'art. 79 c. 6 del CCNL 2022, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- già a partire dall'anno 2020, a seguito dell'affidamento delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni e della relativa retribuzione di posizione e risultato, per gli Enti senza dirigenza, il fondo di cui all'art. 15 del

CCNL dell'1.4.1999 è stato decurtato della quota delle risorse destinate al pagamento dei compensi per il salario accessorio del personale interessato, costituendo il Fondo per PO/EQ nella quota di €. 3.875,00 annua;

TENUTO CONTO CHE:

- si prevede che il numero di dipendenti in servizio nel 2024, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota prot. 12454 del 15.1.2021 sarà pari a 6,92 (incluso l'incarico ex 110 part time 50% per tutto l'anno 2024 in base alla delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 18 del 20.11.2023), quindi attualmente è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 6,50 e pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il fondo risorse decentrate e il relativo limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017 devono essere adeguati in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018, per un importo pari a €. 1.429,57;
- Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2024 ai sensi dell'art. 79 commi 1 e 1 bis del CCNL 16.11.2022, e adeguate alle disposizioni del D.L. 34/2019, risultano pertanto essere pari ad € 16.899,25, di cui € 14.707,06 soggette ai vincoli/limite;

PRESO ATTO CHE è stato autorizzato l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 79 comma 2 CCNL 16.11.2022 sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati:

- ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b CCNL 16.11.2022, le risorse economiche derivanti dal calcolo fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari anno 1997 (esclusa la quota riferita alla dirigenza), per un importo pari ad € 1.212,00. L'utilizzo è conseguente alla verifica dell'effettivo conseguimento dei risultati attesi.
- ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. c) CCNL 16.11.2022, le somme per adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente, nonché obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale art. 98 c.1 lett. c) CCNL 2022, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale, per un importo pari a € 4.638,00. Tali risorse sono destinate al finanziamento degli obiettivi contenuti nel PIAO 2024 unitamente al Piano della Performance. Si precisa che gli importi, qualora non interamente distribuiti, non daranno luogo ad economie di fondo ma ritorneranno nella disponibilità del bilancio dell'Ente;

RITENUTO di integrare le risorse variabili di cui all'art. 79 commi 2 e 3 CCNL 16.11.2022, in base alla normativa vigente, degli importi NON soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 mediante:

- iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c) CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii per € 1.605,92 (quota soggetta a variazione per possibili ulteriori stanziamenti);
- iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 2018. Sul fondo del trattamento accessorio viene inserito un importo pari ad € 376,76 da ripartire proporzionalmente tra PO/EQ e i dipendenti sulla base della consistenza dei relativi fondi dell'anno 2021 e quindi l'88,54% per i dipendenti e l'11,46% per le PO/EQ;
- iscrizione, ai sensi dell'art. 8 c.3 del D.L. n.13/2023, per gli Enti attuatori e gestori di progetti PNRR, della quota, in misura non superiore al 5 per cento della componente stabile del fondo certificato nel 2016, per un importo pari ad € 813,72;

CONSIDERATO CHE l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2024 risulta pari ad € 8.646,40, di cui €5.850,00 soggette ai vincoli/limite;

CONSIDERATO CHE il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

TENUTO CONTO che nel periodo 2011-2014 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo del 2024, pari a € 0,00;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna

delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

TENUTO CONTO che nell'anno 2016 non risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2015 e pertanto non deve essere applicata la riduzione del fondo di € 0,00;

PERTANTO l'importo del fondo complessivo 2024 da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € 25.545,64, di cui € 20.557,06 soggette al limite dell'anno 2016;

VISTA la costituzione del fondo per l'anno 2016, che per le risorse soggette al limite, risultava (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015), pari a € 22.124,33 e che lo stesso deve essere adeguato in riferimento alle disposizioni del D.L. 34/2019 e di quanto definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, per un importo pari a € 1.429,57 per un totale del nuovo limite complessivo di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 pari ad € 23.553,90;

VISTA la costituzione del fondo per l'anno 2024, che per le risorse soggetto al limite (con esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett. b, art. 79 c. 1 lett. b CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. c CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente), adeguato alle disposizioni del DL 34/2019 e di quanto definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, per un importo pari ad € 1.429,57, per un totale del nuovo limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 di €20.557,06;

DATO ATTO CHE il Fondo Elevate Qualificazioni dal 2024 è quantificato in €. 3.875,00;

CONSIDERATO CHE:

- il limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 deve essere rispettato per l'amministrazione nel suo complesso, in luogo che distintamente per le diverse categorie di personale che operano nell'amministrazione, così come chiarito da diverse ma costanti indicazioni di sezioni regionali della Corte dei Conti e dal MEF e RGS;
- che la decurtazione sul fondo 2024 per il rispetto del limite anno 2016 ammonta a € 878,16;
- l'Ente si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 79 c.3 del CCNL 16.11.2022 che prevede un incremento anche per il fondo delle E.Q. di €. 48,77;

CONSIDERATO CHE:

- il totale del fondo (incluse le sole voci soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2024 al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 19.678,90;
- Il totale del fondo complessivo (incluse le voci non soggette al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017) per l'anno 2024 tolte le decurtazioni per il superamento del valore del 2016 è pari ad € 24.667,49;
- il tetto del salario accessorio di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017 nel suo complesso (indennità di Posizione e Risultato, Fondo risorse decentrate e Fondo straordinario) per l'anno 2024 risulta superiore al 2016 come illustrato nella tabella sotto:

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017		
	ANNO 2016	ANNO 2024
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	22.124,33	19.678,90
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	0,00	3.923,77
Fondo Straordinario	1.202,80	1.202,80
Quota di incremento valore medio pro capite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	1.429,57	
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	24.756,70	24.805,47
Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		48,77
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota art. 33 del DL 34/2019 e Quota art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022		OK

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE		
	ANNO 2016	ANNO 2024
Fondo stabile soggetto al limite	16.274,33	13.277,49
Fondo variabile soggetta al limite	5.850,00	5.850,00
Incremento valore medio di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019 SOLO FONDO RISORSE DECENTRATE	1.429,57	1.429,57
Risorse fondo prima delle decurtazioni	23.553,90	20.557,06
Decurtazioni 2011/2014	0,00	0,00
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	23.553,90	20.557,06
Decurtazioni per rispetto 2016		878,16
RISORSE FONDO DOPO LE DECURTAZIONI		19.678,90
		FONDO INCREMENTATO garantendo il rispetto del limite complessivo del salario accessorio come indicato nella tabella precedente
Risorse stabili NON sottoposte al limite		2.192,19
Risorse variabili NON sottoposte al limite		2.796,40

**TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE
LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL
LIMITE**

24.667,49

PRESO ATTO CHE risulta indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 c.1 CCNL 16.11.2022 una quota di €.13.147,72 in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (es. indennità di comparto e progressione orizzontale);

VISTO l'allegato prospetto di costituzione del fondo anno 2024;

VISTO il D.Lgs. 267/00 e D.Lgs. 118/11;

VISTA la delibera della G.C. 61 del 06.06.2019 di attribuzione al Sindaco Pro tempore dei compiti gestionali ai sensi dell'art. 53 comma 23 della L. 388/2000 dell'Area amministrativa - Area economico finanziaria - Area demografica;

RITENUTO che il presente atto rientra nelle competenze gestionali del Responsabile del Servizio ai sensi dell'art. 107 comma 3, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con D.Lgs. 267/00;

DETERMINA

per quanto in premessa indicato e che qui si intende integralmente richiamato:

DI COSTITUIRE il fondo risorse decentrate anno 2024, approvando l'allegato schema di costituzione;

DI APPLICARE l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, con l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;

DI APPLICARE l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come definito DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, nel caso risulti un incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2024 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

DI COSTITUIRE il fondo complessivo a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 per un importo pari ad € 24.667,49;

DI SOTTRARRE dalle risorse contrattabili i compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per la progressione economica, ecc) che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, sono già stati erogati in corso d'anno per un importo pari ad € 13.147,72;

DI SOTTRARRE dalle risorse contrattabili i compensi da utilizzo risorse vincolate relativi a Incentivi per funzioni tecniche quantificati in €. 1.605,92 (dato inserito tra le risorse variabili non sottoposte al limite e soggetta a variazione per possibili ulteriori stanziamenti);

DI DARE ATTO pertanto che le risorse disponibili per la contrattazione decentrata integrativa ammontano a €. **9.913,85** (di cui €. 3.751,53 da fondi stabili e €. 6.162,32 da fondi variabili) di cui per indirizzi definiti con delibera GC 31 del 09.04.2024 a progetto obiettivo per l'estensione dei servizi di polizia locale in orario serale per €. 1.250,00 ed a progressione economica nell'Area Istruttori (attribuzione differenziale) per €. 750,00=

DI CONFERMARE il Fondo per il Lavoro Straordinario, ai sensi dell'art. 14 CCNL 1.4.1999, per l'anno 2024 per un importo pari ad € 1.202,80;

DI DARE ATTO che la costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di situazioni che giustificano la revisione degli importi qui riepilogati o di eventuali mutamenti legislativi o contrattuali;

DI DARE ATTO che gli importi previsti troveranno copertura negli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2024/2026, annualità 2024;

DI DARE ATTO che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024 entro il 31 dicembre dell'anno corrente, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'annualità 2024;

DI DARE ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle R.S.U., per opportuna conoscenza e informazione anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;

DI TRASMETTERE la presente al Revisore dei Conti per la certificazione di competenza;

DI PROCEDERE alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione Trasparente – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D. Lgs. N. 33/2013 e ss.mm.ii;

DI RILASCIARE il visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa, con le regole di finanza pubblica ora vigenti - art. 9, comma 1 lett. A) punto 2 del D.L. 78 del 01.07.2009;

DI TRASMETTERE la presente determinazione al Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria ai sensi degli artt. 153 comma 5 e 183 comma 7 del D.Lgs. n.267/00 e del visto di copertura monetaria ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78 del 01.07.2009;

DI DARE ATTO che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria del Responsabile dell'Area Economico - Finanziaria, ai sensi degli artt. 153 comma 5 e 183 comma 7 del D.Lgs. n.267/00;

DI DARE ATTO che la presente determinazione:

- è trasmessa all'Ufficio Ragioneria;
- è comunicata, per conoscenza, alla Giunta Comunale
- è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito informatico di questo Ente (art.32, comma 1 Legge 18.6.2009 n.69) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi;
- è inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso il servizio di Segreteria.

IL RESPONSABILE
DELL'AREA AMMINISTRATIVA
DAVIDE BETTINELLI

DETERMINAZIONE N. 82 a firma del Responsabile dell'AREA AMMINISTRATIVA

Visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Chieve, 09.05.2024

**Il Responsabile
dell'Area Economico Finanziaria
DAVIDE BETTINELLI**

Visto di compatibilità monetaria attestante la compatibilità del pagamento della suddetta spesa con gli stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica (art. 9, comma 1 lettera a) punto 2 del D.L. 78/2009) e l'ordinazione della spesa.

Chieve, 09.05.2024

**Il Responsabile
dell'Area Economico Finanziaria
DAVIDE BETTINELLI**

PUBBLICAZIONE:

La presente determinazione viene pubblicata in data 14.05.2024 all'Albo Pretorio sul sito informatico di questo Ente (art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n. 69) e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Chieve, 14.05.2024

**Il Segretario Comunale
GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

14.05.2024

COMUNE DI CHIEVE - FONDO 2024



▼ Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche	2024
Art. 15 c. 1 Lettera a) CCNL 1.4.1999 ⓘ <i>Importo unico consolidato anno 2017</i>	16.274,33
Art. 15 c. 1 Lettera b) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera c) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera f) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera g) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera h) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera j) CCNL 1.4.1999 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 al 2004 ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera m) CCNL 1.4.1999 - 3% ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 5.10.2001 ⓘ	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2004 ⓘ	
Art. 4 c. 2 CCNL 5.10.2001 RIA al 2017 ⓘ	
Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004 ⓘ	
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006 ⓘ	
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008 ⓘ	
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22.1.2004 e n. 1 CCNL 31.7.2009 ⓘ	
Art. 14 c. 3 CCNL 1.4.1999 - Riduzione stabile Fondo Straordinario ⓘ	
Art. 15 c. 1 Lettera l) CCNL 1.4.1999 - periodo 2004-2017 ⓘ	
Art. 15 c. 5 CCNL 1.4.1999 - incremento dotazione organica al 2017 ⓘ	
Risparmi ex art. 2 comma 3 D.lgs 165/2001 - NON PER ENTI LOCALI	
Totale Risorse storiche 2017 - unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 2018	16.274,33 €

Incrementi stabili art. 79 c.1 e 1 bis CCNL 2022	2024
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam ⓘ <i>Dati Ente</i>	878,16
Art. 67 c. 2 lett. d) CCNL 2018 - eventuali risorse riassorbite ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito dal 2018 ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Riduzione stabile Fondo Straordinario dal 2018 ⓘ	
Art. 79 c.1 lett. c) CCNL 2022 ex Art. 67 c. 5 lett. a) CCNL 2018 - incremento dotazione organica dal 2018 ⓘ	
Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 ⓘ <i>N° dipendenti 31/12/2018 =6,5 N° dipendenti 2024 =6,92 (Incluso il 110 per tutto l'anno)</i>	1.429,57
Totale incrementi stabili soggetti al limite	2.307,73 €

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2024
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - incrementi stipendiali dal 2019 ⓘ <i>Dati Ente</i>	665,60

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO ⓘ <i>Dati Ente (Verificato)</i>	515,19
Art. 11 D.L. 135/2018 c. 1 lett. b ⓘ	
Art. 67 c. 2 lett. e) CCNL 2018 e Art 1 c 800 L 205/2017 – Armonizzazione retribuzione accessoria personale province transitato ⓘ	
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 ⓘ <i>Calcolato su 7 dipendenti</i>	591,50
ART. 79 C. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO ⓘ <i>Foglio di calcolo</i>	419,90
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 – Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 ⓘ <i>Non ricorre la fattispecie</i>	
Totale incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	2.192,19 €

Decurtazioni (a detrarre)	2024
Decurtazione personale ATA ⓘ	
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa - Enti con e senza Dirigenza ⓘ <i>Decurtazione da operata 2023 per finanziare le P.O.</i>	3.875,00
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Reinquadramento personale - area Vigilanza e personale I e II qual. ⓘ	
Decurtazione art 67 c. 2 lett. e) Ccnl 2018 - personale trasferito presso altri Enti per delega o trasferimento di funzioni, da disposizioni di legge o altro ⓘ	
Totale decurtazioni parte stabile	3.875,00 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite	14.707,06 €
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	16.899,25 €

▼ Risorse variabili

Risorse variabili sottoposte al limite	2024
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ICI ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. f) CCNL 2018 - Notifiche ⓘ	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% ⓘ <i>Da fondo 2023 (VALUTARE se inserire lo stesso importo anche per l'anno corrente)</i>	1.212,00
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022- Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato ⓘ <i>Da fondo 2023 (VALUTARE se inserire lo stesso importo anche per l'anno corrente)</i>	4.638,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. g) CCNL 2018 - Compensi personale case da gioco ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. k) CCNL 2018 - Oneri trattamento accessorio personale trasferito ⓘ	
Integrazione Fondo CCIAA in eq. fin. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01) - SOLO PER CAMERE DI COMMERCIO	
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ (TRAVASO) ⓘ	
Totale voci variabili sottoposte al limite	5.850,00 €

Risorse variabili NON sottoposte al limite	2024
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 - sponsorizzazioni ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018 - Economie da piani di razionalizzazione ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 AVVOCATURA - Compensi legali per sentenze favorevoli ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ <i>impegni al 08.04.2024 capitolo 10820/3</i>	1.605,92

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea ⓘ	
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente ⓘ <i>Inicazioni Ente: nessun risparmio</i>	
Art. 79 c. 2 lett. d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente ⓘ <i>Indicazioni Ente: nessun risparmio</i>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Compensi IMU e TARI ⓘ <i>Indicazioni Ente: nessun risparmio</i>	
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 - Quota incremento CDS maggior incasso rispetto anno precedente ⓘ	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - ALTRO	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno corrente ⓘ <i>0,22% M.S. 2018 = 425,53 da suddividere proporzionalmente tra EQ e dipendenti in base alla consistenza dei rispettivi fondi relativi all'anno 2021. Dipendenti: 88,54% = 376,76 P.O.: 11,46% = 48,77</i>	376,76
Art. 8 c. 3 DL 13/2023 - Incremento per soggetti attuatori e gestori di Fondi PNRR ⓘ <i>DA CONFERMARE Parte stabile 2016 = 16.274,33 Incremento massimo = 16.274,33*5% = 813,72</i>	813,72
Totale voci variabili NON sottoposte al limite	2.796,40 €
Totale risorse variabili	8.646,40 €

TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI	25.545,65 €
--	--------------------

▼ Decurtazioni rispetto anni precedenti

Decurtazioni art. 9 comma 2 bis L. 122 / 2010 secondo periodo	2024
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014	0,00 €
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	2024
Decurtazioni operate nel 2016	0,00 €
Decurtazioni per rispetto del limite	2024
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	878,16 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni	19.678,90 €
TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE	24.667,49 €

▼ INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI

INFORMAZIONI UTILI PER CALCOLARE LE DECURTAZIONI	2024
Fondo stabile 2016 ⓘ <i>Da Fondo 2016</i>	16.274,33
Fondo variabile 2016 sottoposto al limite ⓘ <i>Da Fondo 2016</i>	5.850,00
Decurtazioni parte Stabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	0,00
Decurtazioni parte Variabile ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010 ⓘ	0,00
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015 ⓘ	0,00
Decurtazioni PARTE VARIABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Indennità di Posizione e risultato PO anno 2016 ⓘ	0,00
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti 2016 ⓘ	
Fondo Straordinario anno 2016 ⓘ <i>Da fondo 2016</i>	1.202,80

Indennità di PO e risultato EQ dell'anno - COMPRESSE quote di integrazione ⓘ <i>Il fondo è stato istituito nel 2021 e cubava 2.875 € fino al 2022. Per il 2023 c'era la necessità di portarlo a 3.875 € (CONTRATTATA un'integrazione di 1.000€). Nell'importo di 3.923,77 è compresa anche l'integrazione dello 0,22% per la quota parte delle P.O. che ammonta a 48,77 €.</i>	3.923,77
Indennità di Posizione e risultato Dirigenti dell'anno ⓘ	
Art. 79 c.6 e Art. 17 c.6 CCNL 2022 – INCREMENTO Fondo trattamento accessorio in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/20 ⓘ	
Art. 79 c.6 CCNL 2022 – DECURTAZIONE Fondo trattamento accessorio per incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle EQ rispetto al tetto complessivo del salario accessorio art. 23 c. 2 D.Lgs 75/2017 ⓘ <i>La somma decurtata nel 2021 dal fondo per Costituire il Fondo delle P.O. fino al 2022 era pari a 2.875 €. Per il 2023 c'era la necessità di integrarla di ulteriori 1.000 €. La decurtazione è confermata per il 2024</i>	3.875,00
Art. 11 bis comma 2 D.L. 135/2018 - Quota integrazione EQ finanziate con rinuncia delle capacità assunzionali e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22% MONTE SALARI 2018 ⓘ <i>Quota parte P.O. dell'integrazione dello 0,22% relativa al 2024.</i>	48,77
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse stabili ⓘ	0,00
% di decurtazione per rispetto limite 2016 da imputare sulle risorse variabili ⓘ	100,00
Quota di incremento valore medio procapite del salario accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019 ⓘ <i>VERIFICARE IL 110 - in via provvisoria considerato per tutto l'anno</i>	1.429,57
N. DIPENDENTI AL 31.12.2018 ⓘ	6,50
N. DIPENDENTI IN SERVIZIO NELL'ANNO ⓘ <i>Tenuto conto del 110 per tutto l'anno</i>	6,92
Totale fondo stabile 2016 dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016 e adeguato al DL 34/2019	17.703,90 €
Totale fondo variabile 2016 sottoposto al limite dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.850,00 €
Totale fondo 2016 decurtato per rispetto limite e adeguato al DL 34/2019	23.553,90 €
Totale risorse fisse DELL'ANNO aventi carattere di certezza dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	14.707,06 €
Totale risorse variabili DELL'ANNO dopo le decurtazioni operate nel periodo 2011/2014 e nel 2016	5.850,00 €
Totale fondo DELL'ANNO per rispetto limite 2016	20.557,06 €
Decurtazione dovuta sulle risorse fisse aventi carattere di certezza per rispetto limite	0,00 €
Decurtazione dovuta sulle risorse variabili per rispetto limite	878,16 €
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo la decurtazione per rispetto limite	14.707,06 €
Totale voci variabili dopo la decurtazione per rispetto limite	4.971,84 €
Totale risorse fondo dopo le decurtazioni e adeguato al DL 34/2019	19.678,90 €
Totale fondo decurtato e adeguato al DL 34/2019 incluse le somme non sottoposte al limite	24.667,49 €
Totale risorse stabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	16.899,25 €
Totale risorse variabili tolte le decurtazioni incluse le somme non sottoposte a blocco	7.768,24 €
VERIFICA RISPETTO ART. 8 C. 3 DL 13/2023 FONDI PNNR – Incremento, oltre il limite del 2016, della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa. Massimo 5% del fondo stabile certificato 2016	OK €

▼ TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	2024
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	22.124,33 €
Indennità di Posizione e risultato PO	0,00 €
Fondo Straordinario 2016	1.202,80 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI 2016	€
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	1.429,57 €
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	24.756,70 €

RISORSE DELL'ANNO	2024
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.678,90 €
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	3.923,77 €
Fondo Straordinario anno corrente	1.202,80 €
Indennità di Posizione e risultato DIRIGENTI anno corrente	€
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	24.805,47 €
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	48,77 €
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	OK €

▼ Utilizzo del fondo

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	2024
Inquadramento Ex Led ⓘ	
Progressioni economiche STORICHE ⓘ <i>Foglio di calcolo (Tenuto conto del 110 per tutto l'anno). Da foglio di calcolo risulta 9673,62</i>	9.673,62
Indennità di comparto quota a carico fondo ⓘ <i>Foglio di calcolo (Tenuto conto del 110 per tutto l'anno). Da foglio di calcolo risulta 3.474,10</i>	3.474,10
Indennità educatori asilo nido di cui art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001 ⓘ	
Differenziali stipendiali specificatamente contratte nel CCDI dell'anno ⓘ	
indennità personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa ⓘ	
Totale utilizzo risorse stabili	13.147,72 €
Totale utilizzo progressioni	9.673,62 €
Somme stabili ancora disponibili per la contrattazione	3.751,53 €

UTILIZZO RISORSE VINCOLATE	2024
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE ⓘ <i>ipotesi al 08.04.2024</i>	1.605,92
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022 - Compensi per notifiche ⓘ	
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – ICI ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 – avvocatura (Compensi legali per sentenze favorevoli) ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi finanziati con Fondi di derivazione dell'Unione Europea ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Legge Regionale specifica ⓘ	
Quota recupero somme Art. 4 DL 16/2014 Salva Roma Ter ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022 – art. 70 quater CCNL 2018 - compensi per personale delle case da gioco ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - Compensi IMU e TARI c. 1091 Lex 145/2018 Legge di bilancio 2019 ⓘ	
Totale utilizzo Fondo risorse vincolate	1.605,92 €

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	2024
Turno - art. 30 CCNL 2022 ⓘ	
Indennità condizioni di lavoro Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi) ⓘ	
Indennità di Reperibilità art. 24 CCNL 2018 ⓘ	

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) ⓘ	
Indennità Centri estivi asili nido ⓘ	
Compenso per prestazione lavorativa giorno di riposo previsto dall'art. 24 comma 1 CCNL 14.9.2000 - Art. 68 c. 2 lett. d) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa - Compensi per sponsorizzazioni Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 2018 ⓘ	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati da risorse Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 per potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale Art. 98 c.1 CCNL 2022 ⓘ	
Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 contrattate nel CCDI dell'anno ⓘ	
Compensi 50% economie da Piani di Razionalizzazione - Art. 67 c. 3 lett. b) CCNL 2018-Art. 16 C. 5 L. 111/2011 ⓘ	
Indennità di servizio esterno – art. 100 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ	
Indennità di funzione – Art. 97 CCNL 2022 (Vigilanza) ⓘ	
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022 - Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2 CCNL 2022 ⓘ	
Totale utilizzo altre indennità contrattate nell'anno	0,00 €
Totale generale utilizzo	14.753,64 €

Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	2024
Risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo	9.913,85 €

Residuo fondo progressioni a seguito destinazioni di utilizzo	2024
Fondo progressioni	

▼ Fondo straordinario

fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999	2024
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 STANZIATO ⓘ	1.202,80
Fondo straordinario art.14 c. 1 CCNL 1.4.1999 EROGATO ⓘ	
Fondo straordinario art.14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - stanziato ⓘ	
Fondo straordinario art. 14 c. 2 CCNL 1.4.1999 - Bilancio - erogato ⓘ	
Economia del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo	€
Economia del fondo straordinario da riportare a bilancio	€

Scarica documenti



MODELLO FONDO



DELIBERA DI INDIRIZZO



DETERMINA DI COSTITUZIONE



RELAZIONE ILLUSTRATIVA



TABELLA 15