Comune di Chieve

Provincia di Cremona

PROT. 2237 22/03/2024

Procedura aperta alla partecipazione per l'adozione del nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Chieve, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165

IL SEGRETARIO COMUNALE - RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA

Richiamato l'articolo 54, comma 5, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale ciascuna amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, un proprio Codice di comportamento che integra e specifica il Codice di Comportamento generale approvato con decreto del Presidente della Repubblica;

Dato atto che il precitato Codice di Comportamento generale approvato con decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 è stato modificato con DPR n. 81 del 13 giugno 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 150 in data 29 giugno 2023;

Considerato che, con delibera n. 177 del 19 febbraio 2020, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) ha dettato le nuove linee-guida in materia dei codici di comportamento da parte delle singole amministrazioni;

RENDE NOTO CHE

Sul sito internet del Comune di Chieve, alla pagina Albo Pretorio online e nella sezione Amministrazione trasparente/Disposizioni generali/Atti generali, unitamente al presente avviso è disponibile la **Proposta del nuovo codice di comportamento**

Al fine di assicurare il massimo coinvolgimento nella presente procedura aperta,

INVITA

i Cittadini, le Organizzazioni Sindacali, le Associazioni di consumatori e degli utenti, gli Ordini professionali e imprenditoriali, i portatori di interessi diffusi e, in generale, tutti i soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dal Comune di Chieve a far pervenire proposte di integrazione.

TERMINI E MODALITÀ DI INVIO

Le proposte, indirizzate al Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza, dovranno pervenire

entro le ore 12.00 del 09 aprile 2024

esclusivamente con una delle seguenti modalità:

- 1- posta elettronica certificata, all'indirizzo: comune.chieve@mailcert.cremasconline.it
- 2- posta elettronica, all'indirizzo: personale@comune.chieve.cr.it

3- servizio postale o altro servizio di recapito (palazzo comunale, Via San Giorgio, 28 26010 Chieve (CR).

RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento e ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, si comunica quanto segue:

Il trattamento dei dati personali forniti al Comune è finalizzato unicamente alla corretta esecuzione dei compiti istituzionali connessi all'adozione del nuovo codice di comportamento ed avverrà presso il comune di Chieve, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità; i dati potranno essere comunicati o portati a conoscenza di responsabili ed incaricati di altri soggetti pubblici o incaricati di pubblico servizio che debbano partecipare al procedimento amministrativo.

I dati potranno altresì essere comunicati o portati a conoscenza dei responsabili o incaricati del trattamento del comune di Chieve impiegati presso altri settori/servizi, nonché quelli impiegati presso il servizio protocollo e archivio.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per poter concludere positivamente il procedimento amministrativo e la loro mancata indicazione comporta quindi l'impossibilità di beneficiare del servizio ovvero della prestazione finale.

La presente è un'informativa sintetica, si rimanda al testo completo dell'informativa generale consultabile nel sito di quanto Ente.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui al Capo III, Sezione I, del citato Regolamento UE. Il titolare del trattamento informa gli aspiranti al presente concorso di quanto segue :

- il titolare del Trattamento dei dati è Davide Bettinelli, mail: segreteria@comune.chieve.cr.it.

IL SEGRETARIO COMUNALE - RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E PER LA TRASPARENZA (D.ssa Giovanna Cammara)

Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/19