

COMUNE DI CHIEVE
Provincia di Cremona

AVVISO PUBBLICO

CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI

-Art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001-

Richiamata:

- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione” e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii.;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”;
- la delibera n. 75/2013 dell’Autorità Nazionale Anticorruzione e per la valutazione e la trasparenza della pubblica amministrazione (A.N.A.C.) “Linee Guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001);

Dato atto che, in attuazione delle disposizioni normative introdotte:

- dall’art. 54, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001;
- dall’art. 1, comma 2, del D.P.R. n. 62/2013;
- e delle indicazioni fornite dall’Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) con propria deliberazioni n. 75/2013; e n. 177/2020;

il Comune di Chieve ha provveduto a definire un proprio Codice di Comportamento, nel quale sono state individuate specifiche regole comportamentali, tenuto conto del contesto organizzativo di riferimento, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 29.07.2021;

Considerato che il D.L. 36/2022, convertito nella legge n. 79 in data 29 giugno 2022, all’art. 4, che ha modificato l’art 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 (Articolo già sostituito dall’art. 1, comma 44, L. 6 novembre 2012, n. 190), come di seguito: dopo il comma 1 è inserito il seguente: «1-bis. Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici contiene, altresì, una sezione dedicata al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l’immagine della pubblica amministrazione»

La revisione si pone, inoltre, nel solco dei criteri di integrazione e specificazione indicati dall’ANAC, tenendo conto delle peculiarità della struttura organizzativa, della tipologia di amministrazione e delle esigenze emerse negli ultimi anni, trasfondendo nel Codice gli aspetti di novità e innovazione nel frattempo affermatasi (es. lavoro agile, corretto uso delle apparecchiature informatiche, utilizzo dei social media).

Dato atto, pertanto, che si è proceduto, in attuazione agli aggiornamenti di cui sopra, alla revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di Comportamento del Comune di Chieve adottato con deliberazione G.C. n. 102 del 02.12.2022;

Al fine di assicurare la massima partecipazione dei soggetti interessati viene attivata la presente procedura aperta per acquisire eventuali proposte e osservazioni in merito alla revisione del predetto Codice di Comportamento

SI INVITANO

i Cittadini, le organizzazioni Sindacali, le Associazioni dei Consumatori e degli utenti, gli ordini professionali ed imprenditoriali e altre Associazioni o forme di organizzazioni rappresentative di particolari interessi o, in generale, tutti i soggetti che operano per conto del Comune di Chieve e/o che fruiscano delle attività e dei servizi prestati allo stesso, a far pervenire entro il 24 febbraio 2023 le proprie proposte ed osservazioni in merito all'ipotesi di revisione del Codice di Comportamento, che viene pubblicata unitamente al presente avviso.

Le suddette proposte/osservazioni potranno essere inviate al Comune con una delle seguenti modalità:

- consegna diretta al Comune presso l'Ufficio Protocollo, negli orari di apertura dello stesso;
- mediante servizio postale al seguente indirizzo: Via San Giorgio, 28 – 26010 Chieve (CR);
- mediante posta elettronica certificata, con invio all'indirizzo PEC del Comune: comune.chieve@mailcert.cremasconline.it

Le proposte e le osservazioni pervenute entro il suddetto termine saranno valutate all'interno del procedimento istruttorio e nella relazione di accompagnamento al Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Chieve che sarà redatta in funzione della definitiva approvazione del Codice.

Per chiarimenti ed informazioni gli interessati potranno rivolgersi al sottoscritto Responsabile, dott.ssa Giovanna Cammara (tel. 0373 234323 – mail: segretario@comune.chieve.cr.it)

Prot. 1091

Chieve, 09.02.2023

Il Responsabile
della Prevenzione della Corruzione e
per la Trasparenza
f.to dott.ssa Giovanna Cammara

