



# COMUNE DI CHIEVE

PROVINCIA DI CREMONA

ORIGINALE

Codice ente 10732 7	Protocollo n.
DELIBERAZIONE N. 61 Soggetta invio capigruppo <input type="checkbox"/>	

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE IN VIA TELEMATICA MISTA

N° 61 del 23.06.2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022**

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì VENTITRE del mese di GIUGNO alle ore 17.00 nelle forme previste dal Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi in modalità telematica approvato con delibera C.C. n. 10 del 29.04.2022, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Presenti	
BETTINELLI DAVIDE	SINDACO
BRAMBILLA MARGHERITA	ASSESSORE
RUINI MARIO	ASSESSORE

Totale presenti: 3

Assenti
---------

Totale assenti: 0

Presiede il Sindaco **DAVIDE BETTINELLI**

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **DOTT.SSA GIOVANNA CAMMARA**

Il Sindaco Bettinelli Davide e il Segretario Comunale Dott.ssa GIOVANNA CAMMARA sono presenti presso la sede comunale.

Si precisa che gli assessori RUINI MARIO e BRAMBILLA MARGHERITA sono presenti tramite collegamento in videoconferenza.

Si dà atto che la piattaforma telematica che permette il riconoscimento facciale e vocale e quindi l'identificazione dei partecipanti da parte del Sindaco e del Segretario, ciascuno per le rispettive competenze, è la piattaforma WhatsApp. per videoconferenze; che i partecipanti alla seduta sono dotati di apparecchiature e sistemi informatici in grado di assicurare tale identificazione, percepire la presenza in remoto degli altri partecipanti e intervenire nella discussione.

Tutti i partecipanti dichiarano espressamente di garantire la massima riservatezza possibile delle comunicazioni e che il collegamento telematico assicura qualità di collegamento da remoto sufficiente per comprendere gli interventi del relatore e degli altri partecipanti alla seduta, si procede al suo regolare svolgimento.

Il Sindaco/Presidente dichiara aperta la seduta, dopo aver constatato la sussistenza del numero legale.

Invita gli Assessori a trattare, discutere e definire l'argomento all'ordine del giorno.

**Delibera N. 61 del 23.06.2022**

**OGGETTO:  
AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP)  
2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**RICHIAMATE** le proprie delibere di Giunta

- n. 103 del 25.11.2021 ad oggetto: "Approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022, verificata delle eccedenze e dotazione organica";
- n. 10 del 24.02.2022 ad oggetto: "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022";

**ATTESO CHE** a seguito delle nuove modalità organizzative si rende necessario provvedere a modificare la figura inserita in pianta organica come Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno con la figura di Istruttore Amministrativo Contabile cat. C a tempo pieno;

**RITENUTO** pertanto necessario modificare il Fabbisogno di personale triennio 2022/2024 nonché piano occupazionale per l'anno 2022 per l'assunzione di Istruttore Amministrativo Contabile cat. C a tempo pieno a decorrere dal 01.07.2022;

**VALUTATO** che la spesa ANNUA presunta per l'assunzione di Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno è quantificata in:

- Retribuzioni Lorde e Contributi a carico dell'ente (piano dei conti 1.01.00.00.000) € 29.280,00;
- Imposta Irap (piano dei conti 1.02.01.01.001) €. 1.970,00;

**CONSIDERATO** valido il prospetto "allegato A" della delibera GC. 103 del 25.11.2021, nel quale è indicata la Spesa potenziale massima per assunzioni del personale – Valore Soglia ai sensi dell'art. 6, comma 2 e art. 6-ter D.Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 nonché DM 17.03.2020 che per l'anno 2022 ammonta €.77.531,80;

**PRESO ATTO CHE**, ai fini del contenimento delle spese di personale con riferimento **all'art. 1 comma 557-quater L. 296/2006**, per il Comune di Chieve il valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 di riferimento è pari a €. 319.807,37 e che il valore della spesa corrispondente per l'anno 2020, ultimo rendiconto approvato, è stato di €. 257.893,52 (dati al netto delle componenti non assoggettate al limite);

**VALUTATO CHE** il suddetto limite sarà rispettato anche nella presente pianificazione del fabbisogno per gli anni 2022, 2023 e 2024;

**RITENUTO** quindi AGGIORNARE i seguenti prospetti della delibera GC. 10 del 24.02.2022:

- il prospetto "allegato B", nel quale è indicato il Fabbisogno di personale 2022/2024 e piano occupazionale anno 2022;

**VALUTATO CHE** il presente piano dei fabbisogni sia coerente con l'attività di programmazione generale dell'Ente e si sviluppi, nel rispetto dei vincoli finanziari come sotto dimostrato, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art.5, comma 1, del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150);

**VISTO** infine l'art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 che prevede che siano gli organi di revisione contabile degli Enti locali ad accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa di cui all'art. 39 della Legge n. 449 del 27/12/1997 e successive modificazioni;

**ATTESO CHE** con proprio verbale, allegato al presente atto, atti comunali prot. 843 del 07.02.2022, il Revisore dei Conti ha accertato la conformità del presente atto al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile espresso dal Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49, primo comma del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Tutto quanto premesso,

**CON** voti unanimi favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

**DI AGGIORNARE** il piano triennale dei fabbisogni di personale per gli anni 2022/2024 approvato/aggiornato con delibera GC. 10 del 24.02.2022 nel seguente modo:

- **CONFERMANDO** il prospetto "allegato A", nel quale è indicata la Spesa potenziale massima per assunzioni del personale – Valore Soglia ai sensi dell'art. 6, comma 2 e art. 6-ter D.Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 nonché DM 17.03.2020;
- **AGGIORNANDO** il prospetto "allegato B", nel quale è indicato il Fabbisogno di personale 2022/2024 e piano occupazionale anno 2022;
- **CONFERMANDO** il prospetto "allegato C" Dotazione organica dell'ente anno 2022;

**DI DARE ATTO CHE** la spesa relativa al presente piano deve trovare capienza nei capitoli destinati alla spesa di personale sul bilancio d'esercizio 2022/2024;

**DI ACCERTARE CHE**, ai fini del contenimento delle spese di personale con riferimento all'art. 1 comma 557-quater L. 296/2006, il Comune di Chieve nella previsione di spesa del personale anni 2022/2024 rispetta il limite massimo del valore medio della spesa di personale del triennio 2011/2013 in quanto la spesa complessiva di personale prevista annualmente risulta essere inferiore alla media aritmetica della spesa di personale allocata nei bilanci consuntivi degli anni 2011/2013;

**DI PRECISARE** che, nel rispetto di vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato, nonché delle norme in materia di finanza pubblica e di spesa di personale, nel triennio 2022/2024 sono comunque consentite eventuali sostituzioni di personale cessato, anche nel corso del medesimo anno;

**DI DARE ATTO CHE** la copertura dei posti vacanti avverrà con possibile scorrimento di graduatorie valide condivise con altri enti oppure mediante procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 o in caso di esito negativo, concorso pubblico nel rispetto delle indicazioni contenute nelle linee guida di indirizzo amministrativo sullo svolgimento delle prove concorsuali e/o sulla valutazione dei titoli, ispirate alle migliori pratiche a livello nazionale e internazionale in materia di reclutamento del personale, nel rispetto della normativa, anche regolamentare, vigente in materia;

**DI SPECIFICARE CHE** sul presente provvedimento il Revisori dei conti ha attestato il rispetto del principio della riduzione della spesa secondo quanto previsto dall'art. 39 della legge 449/97 e dall'art. 19, comma 8 della legge 28/12/2001, n. 448, come risulta da parere "allegato D";

**DI CONFERMARE**, ai sensi e per gli effetti di cui al novellato art. 33 del D. Lgs. 165/2001, che nell'ente non è presente personale in soprannumero e/o eccedenza e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

**DI PRECISARE** che la presente programmazione del fabbisogno di personale, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere ulteriormente modificata e/o integrata in relazione alle esigenze che, nel corso del triennio di riferimento, si dovessero rappresentare, sia in termini di necessità assunzionali che in termini di spesa;

**DI PRENDERE ATTO** che il piano di assunzioni è suscettibile di variazioni ed integrazioni in relazione alla eventuale evoluzione del quadro normativo di riferimento e/o nuove esigenze derivanti dal trasferimento di funzioni o di qualsiasi altro sopravvenuto fabbisogno che allo stato attuale non è possibile prevedere o definire;

**DI DISPORRE** che il presente documento, come disciplinato al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione, venga approvato autonomamente dal DUP e portato ad integrazione dello stesso;

**DI STABILIRE CHE** il piano triennale dei fabbisogni sarà oggetto di pubblicazione in “Amministrazione trasparente” nell’ambito delle informazioni di cui all’art. 16 del D.Lgs. n.33/2013 “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale”, unitamente al Conto annuale del personale e di invio al SICO ([www.sico.tesoro.it](http://www.sico.tesoro.it));

**DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS. territoriali e alla R.S.U. aziendale.

Successivamente

#### **LA GIUNTA COMUNALE**

Riscontrata l'urgenza di dover provvedere in merito al fine di rispondere all'esigenza di una rapida conclusione dei procedimenti connessi;

Ad unanimità di voti favorevoli, resi nelle forme e nei modi di legge;

#### **DELIBERA**

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

# COMUNE DI CHIEVE

## Provincia di Cremona

SEDUTA DELLA GIUNTA COMUNALE del 23.06.2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2022/2024 E PIANO ANNUALE 2022**

=====

**PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA** ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 22.06.2022

**IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO  
IL SINDACO  
DAVIDE BETTINELLI**

=====

**PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE** ART. 49 D.LGS. n. 267/2000

Si esprime parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art.49 del T.U. approvato con D.Lgs. 18 Agosto 2000 n.267.

Lì, 22.06.2022

**IL RESPONSABILE SERVIZIO INTERESSATO  
IL SINDACO  
DAVIDE BETTINELLI**

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue.

**Il Sindaco**  
**DAVIDE BETTINELLI**

**Il Segretario Comunale**  
**GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

---

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

n. \_\_\_\_\_ **Registro delle Pubblicazioni**

**Si attesta:**

- la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio On Line di questo Ente e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi
- è stata comunicata ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo 18.08.2000.

**Il Segretario Comunale**  
**GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

Chieve Li, 23.06.2022

---

- Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e. ss.mm.ii..

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs.n.267/2000 e. ss.mm.ii.

**Il Segretario Comunale**  
**GIOVANNA DOTT.SSA CAMMARA**

---

## COMUNE DI CHIEVE (CR)

### SPESA POTENZIALE MASSIMA PER ASSUNZIONI DEL PERSONALE - VALORE SOGLIA

Ai sensi dell'art. 6, c. 2 e art. 6-ter D. Lgs. 165/2001 e D.L. 34/2019, art. 33 - DM 17.03.2020

#### Step 1 - DETERMINAZIONE VALORE SOGLIA Tab. 1

Popolazione al 31.12.2019	2.276
Fascia di riferimento	C
Valore 1° soglia - Tab. 1	27,6%
Valore 2° soglia - Tab. 3	31,6%

#### Step 2 - CALCOLO INCIDENZA SPESA DI PERSONALE SU ENTRATE - VERIFICA VALORE SOGLIA

SPESA DI PERSONALE (voci circ. interministeriale 13/05/2020 - GU 226 del 11.09.2020)	Ultimo rendiconto approvato (2020)	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	248.963,12	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	<b>248.963,12</b>	A

ENTRATE CORRENTI	
Entrate rendiconto anno 2020	1.825.506,99
Entrate rendiconto anno 2019	1.642.244,98
Entrate rendiconto anno 2018	1.610.103,04
Media	<b>1.692.618,34</b>
Fondo crediti dubbia esigibilità 2020	37.510,00
ENTRATE DA CONSIDERARE	<b>1.655.108,34</b>

Rapporto **15,04%** A/B

Il Comune di Chieve si colloca al di sotto del valore soglia, quindi è riconosciuta la capacità di spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo indeterminato, secondo il seguente punto 3

#### Step 3 - POSSIBILE INCREMENTO SPESA DI PERSONALE (enti con bassa incidenza spesa personale) fino al 31/12/2024, incrementi con riferimento alla spesa rendiconto 2018 secondo Tab. 2

SPESA DI PERSONALE (voci circ. interministeriale 13/05/2020 - GU 226 del 11.09.2020)	RENDICONTO 2018	Cod. Piano dei conti integrato
Redditi da lavoro dipendente	263.780,60	U.1.01.00.00.000
Somministrazione		U.1.03.02.12.001
Quota LSU in carico all'ente		U.1.03.02.12.002
Collaborazioni coordinate e a progetto		U.1.03.02.12.003
Altre forme di lavoro flessibile		U.1.03.02.12.999
	<b>263.780,60</b>	

#### MASSIMI INCREMENTI ANNUALI Tab. 2 (FERMO RESTANDO IL LIMITE Tab. 1)

ANNO	2020	2021	2022	2023	2024
% massima	20%	25%	28%	29%	30%
Importo	52.756,12	65.945,15	73.858,57	76.496,37	79.134,18
Facoltà assunzionali residue 2015/19	3.673,23	3.673,23	3.673,23	3.673,23	3.673,23
Importo massimo	56.429,35	69.618,38	<b>77.531,80</b>	80.169,60	82.807,41

C

#### Step 4 - SPESA POTENZIALE MASSIMA ANNO 2022

Spesa personale Ultimo rendiconto approvato (2020)	+	248.963,12	A
Incremento massimo per nuove assunzioni a tempo ind.	+	<u>77.531,80</u>	C
	=	<b>326.494,92</b>	D

Valore soglia espresso in % 19,73% D/B  
non risulta superiore al valore soglia di cui alla Tab. 1

Limite teorico valore soglia 1 Tab. 1 B\*27,60% 456.809,90

**FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024**

N.	Profilo professionale	Cat.	spesa annua	Modalità di copertura posto	da Anno
1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE - TEMPO INDETERMINATO	C1 - TEMPO PIENO	31.250,00 (di cui irap €. 1.970)	CONCORSO	2022

**PIANO OCCUPAZIONALE PER L'ANNO 2022**

N.	Profilo professionale	Cat.	Decorrenza	Calcolo della spesa			
				Trattamento economico	Oneri riflessi	Irap	Totale
1	C1 - TEMPO PIENO	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	01/07/2022	€ 11.342,42	€ 3.297,56	€ 985,02	€ 15.625,00
capitoli di bilancio							

**NOTE**

Contenuto del piano triennale dei fabbisogni di personale, modalità di reclutamento e profili professionali: nel piano triennale dei fabbisogni devono essere previsti eventuali processi di mobilità esterna (tenendo conto dell'art. 1, comma 47, della L. n. 311/2004, dell'art. 14, comma 7, del D.L. n. 95/2012, nonché dell'art. 30 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165), eventuali progressioni di categoria ai sensi dell'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017, oltre che le modalità di reclutamento di nuovo personale, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni, di cui agli artt. 20 e 35 del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165. Infine, deve essere indicato l'eventuale ricorso ai rapporti di lavoro flessibile, il rispetto delle assunzioni obbligatorie di cui alla L. n. 68/1999, nonché dare puntualmente conto dell'eventuale applicazione dell'art. 6-bis del D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 in materia di esternalizzazione di servizi, tenendo conto che un'eventuale reinternalizzazione è subordinata al rispetto della normativa in materia di accesso all'impiego nonché all'invarianza degli oneri a carico della finanza pubblica. L'individuazione dei profili professionali dovrà essere coerente con le funzioni che l'amministrazione è chiamata a svolgere, della struttura organizzativa, delle responsabilità connesse a ciascuna posizione, il tutto finalizzato a definire un ordinamento professionale in linea con i principi di efficienza,



COMUNE DI CHIEVE  
 PROVINCIA DI CREMONA

Allegato C  
 alla delibera G.C. 61 del 23.06.2022

**DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE ANNO 2022**

Cat.	Profilo Professionale	In organico al 31.12.2021		Nuove assunzioni piano occupazionale anno 2022		Nuova dotazione	
		(A)		(B)		(A + B)	
		F.T.	P.T.	F.T.	P.T.	F.T.	P.T.
D	Istruttore Direttivo Area Tecnico Tecnico/Manutentivo		1				1
C	Istruttore Area Demografica		1				1
	Agente P.L. Area Amministrativa	1				1	
	Istruttore Area Amministrativa	1	1			1	1
	Istruttore Area Economico Finanziaria	2		1		3	
	Istruttore Area Tecnico Tecnico/Manutentivo	1				1	
B	Esecutore Area Amministrativa	1				1	
<b>Totale</b>		<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>3</b>

**Nota:**  
 F.T. = Full Time  
 P.T. = Part Time

COMUNE DI CHIEVE

Allegato D alla deliberazione

G.M./C.C. n° 61 del 23/06/2022

IL SEGRETARIO  
Cammarà Dott.ssa Giovanna

COMUNE DI CHIEVE  
PROVINCIA DI CREMONA

Parere/Verbale n. 1/2022

COMUNE DI CHIEVE (CR)		
Protocollo Entrate N° <u>4665</u>		
Cat. <u>3</u> Classe <u>3</u>		
22 GIU. 2022		
<input type="checkbox"/> SINDACO	<input type="checkbox"/> VICESINDACO	<input type="checkbox"/> SEGRETARIO
<input type="checkbox"/> SEGRETERIA	<input type="checkbox"/> RAGIONER A	<input type="checkbox"/> UFF. TECNICO
<input type="checkbox"/> TRIBUTI	<input type="checkbox"/> ANAGRAFE	<input type="checkbox"/> SEFV SOCIALI
<input type="checkbox"/> VIGILANZA	<input type="checkbox"/> BIBLIOTECA	<input type="checkbox"/> ATT

**OGGETTO: Parere dell'Organo di Revisione sull'adozione della delibera di giunta di aggiornamento del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022**

Il Revisore dei Conti del Comune di Chieve, Dott. Thomas Ferrari, nominato con delibera del Consiglio Comunale N. 15 del 19/05/2022 per il periodo dal 01/06/2022 al 31/05/2025, al fine di rendere concreta la collaborazione con la Giunta Comunale nella sua funzione di controllo e di indirizzo, così come prescritto dall'art. 239 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267,

Visto il D.M. 4 ottobre 1991, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 245 del 18/10/1991;

Visto lo statuto Comunale;

Visto il D.L. 18 agosto 2000 n. 267, così come variato dal D.Lgs. 118/2011, revisionato dal D.Lgs. 126/2014;

Visto il vigente regolamento di contabilità;

RICHIAMATA la delibera di giunta n. 10 del 24/02/2022 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022";

ESAMINATA la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 129 avente ad oggetto "Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022" e gli allegati: "A", spesa potenziale massima per assunzioni del personale – valore soglia, che resta invariato; "B", fabbisogno di personale triennio 2022/2024 e piano occupazionale per l'anno 2022, che viene aggiornato; "C" dotazione organica dell'Ente anno 2022, che resta invariato;

Visto l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

Visto l'art. 1, comma 557 della L. 296/2006, che prevede l'assicurazione da parte degli Enti Locali della riduzione della spesa del personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative;

Visto il D.L. 34/2019 e smi ed il Decreto attuativo del 17/03/2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale serie generale n. 108 del 27/04/2020 e recante "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", che prevede il rispetto della sostenibilità della spese nell'ambito dei "valori soglia" definiti come percentuale, differenziata per fascia demografica, calcolata sulla media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione;

Viste tutte le prescrizioni contenute nell'art. 1, commi 557, 557-bis, 557-ter e 562 della L. 296/2006 che fissano i principi ed i vincoli in materia di contenimento di spesa del personale da parte dei comuni;

Visto che l'Ente non versa in condizioni deficitarie o di dissesto;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi dal Responsabile del servizio interessato ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

RITENUTO che la variazione è motivata e finalizzata a rispondere ad esigenze di tipo organizzativo dell'Ente, mediante la modifica della figura inserita in pianta organica come Istruttore Amministrativo cat. C a tempo pieno con la figura di Istruttore Amministrativo Contabile cat. C a tempo pieno, con decorrenza 01/07/2022;

RITENUTO che la variazione oggetto di delibera non si pone in contrasto con il principio di sostenibilità finanziaria della spesa;

RITENUTO che, altresì, sono rispettati tutti i vincoli assunzionali di cui *infra*;

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

per quanto compete, sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto “Aggiornamento Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2022/2024 e Piano Annuale 2022”.

IL REVISORE UNICO

(Dott. Thomas Ferrari)

